



Istituto Comprensivo Statale
“GARIBALDI - MONTALCINI”
Caianello Pietravairano Vairano Patenora
Via delle Rimembranze n. 72 - 81058 VAIRANO PATENORA (CE)



OGGETTO: Relazione Illustrativa al Contratto Integrativo a.s.2019-20

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	28 gennaio 2020
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2019/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica IC Garibaldi Montalcini- Vairano Patenora Dirigente Scolastico Prof.ssa Rosaria Iavarone PARTE SINDACALE RSU – Ins. Patrizia Chiello RSU – Ins. Carmelina Lanfredi RSU- Ins. Carmen Cipollone FLC/CGIL - Gaetanina Ricciardi- presente CISL SCUOLA - Assente UIL SCUOLA - Assente SNALS-CONFSAL - Assente GILDA/UNAMS – Assente
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA dell'Ic Garibaldi Montalcini-Vairano Patenora
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali; b) determinazione del contingente di personale ATA da esonerare dalla sciopero per assicurare i servizi essenziali; c) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; d) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art.45, co.1 del D.Lgs.165/2001 al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;



Istituto Comprensivo Statale
“GARIBALDI - MONTALCINI”
 Caianello Pietravairano Vairano Patenora

Via delle Rimembranze n. 72 - 81058 VAIRANO PATENORA (CE)



Rispetto dell'iter Adempimenti Procedurale E Degli i
 propedeutici e successivi alla contrattazione

Intervento dell'organo di controllo interno.	il presente contratto sarà inviato per il prescritto parere ai Revisori dei Conti entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione.
Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	è stato adottato il piano delle performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 <i>parte non pertinente allo specifico accordo</i>
	è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 del d.lgs. 150/2009 <i>parte non pertinente allo specifico accordo</i>
	è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs. 150/2009 <i>parte non pertinente allo specifico accordo</i>
	la relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. 150/2009 <i>parte non pertinente allo specifico accordo</i>

Eventuali osservazioni



**Istituto Comprensivo Statale
"GARIBALDI - MONTALCINI"**

Caianello Pietravairano Vairano Patenora
Via delle Rimembranze n. 72 - 81058 VAIRANO PATENORA (CE)



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa	CCNL 2007 (artt. 3 – 8) – art. 54 D.Lgs.150/09
	Attività sindacale Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art. 8 del CCNL 2007 – art. 2 del CCNQ del 7.8.1998 – ACCORDO COLLETTIVO QUADRO per la costituzione delle RSU del 7.8.1998 Contrattazione integrativa regionale
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali	L.146/90 modificata e integrata dalla L.83/2000 - Accordo integrativo Nazionale del 8.10.1999
	Permessi sindacali	CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche) – CCNQ del 26.9.2008
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Art. 73 del CCNL – Artt. 47 E 50 del D.Lgs.81/2008 - CCQ del 7.5.1996
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 31 – 35 del D.Lgs. 81 /2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 19, 45 e 46 del D. Lgs.81 /2008
	DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 69 – 80 del D.Lgs. 81 /2008
	Diritti alla formazione e all'informazione	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 36 – 37 del D.Lgs.81 /2008



Istituto Comprensivo Statale
“GARIBALDI - MONTALCINI”
Caianello Pietravairano Vairano Patenora

Via delle Rimembranze n. 72 - 81058 VAIRANO PATENORA (CE)



Fondo d'Istituto e compensi	Criteria per la Ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto	Art. 6 del CCNL 2007 - Art. 6 del CCNL 2007 – art. 40 comma 1 e 2 del CCNL del 19/04/2018
	Ore eccedenti del personale docente	Art. 30 del CCNL 2007
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	Art. 88 del CCNL 2007
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti	
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti	
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al POF	Art. 33 del CCNL 2007
	Compensi per l'attività di collaborazione col dirigente scolastico	Art. 34 del CCNL 2007
	Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione.	Art. 9 del CCNL 2007 – Contrattazione integrativa regionale
	Collaborazioni plurime	Art. 35 e 57 del CCNL 2007
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	Art. 88 del CCNL 2007
Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA		
Compensi per gli incarichi di “particolare responsabilità, rischio e disagio” al personale	Art. 47 del CCNL 2007	



Istituto Comprensivo Statale
"GARIBALDI - MONTALCINI"
Caianello Pietravairano Vairano Patenora

Via delle Rimembranze n. 72 - 81058 VAIRANO PATENORA (CE)



	ATA"	
	Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di Istituto	Art. 6 del CCNL 2007 – art. 45 c. 1 del D.Lgs.165/2001

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto

Il fondo d'istituto comprende

❖ **stanziamenti con vincolo di destinazione** ::

- per funzioni strumentali svolte dai docenti, per l'importo di € 5.455,33
- per incarichi specifici al personale ATA, per l'importo di € 3.275,81 per ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti, per l'importo di € 3.599,94 (lordo dip. + le economie dell'a. prec. per € 4.123,96)

❖ **Stanziamenti senza vincolo di destinazione**, comprensivi delle economie degli anni precedenti per l'importo € 80.160,73 (al netto dell'indennità di direzione per il DSGA di € 5.880,00 lordo dip.)

Contribuiscono al salario accessorio del personale anche risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, a seguito di accordi, convenzioni od altro, per l'importo complessivo di € zero.

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, **relativamente ai fondi vincolati**:

sono stati definiti n. 6 incarichi di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per le **funzioni strumentali** ad ognuno dei quali si destina la somma di € **909,22** (lordo dip.).

Sono stati definiti n. 3 Incarichi specifici per il personale ATA, di cui tutti a tempo pieno per gli **assistenti amministrativi** e n.6 incarichi specifici tutti a tempo pieno per i **collaboratori scolastici**.

Ai collaboratori scolastici si destina la somma di € 1.980,00 (lordo dip.)

Agli assistenti amm.vi si destina la somma di € 1.290,00 (lordo dip.)

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA, è ripartita tra le diverse categorie di personale nella proporzione del 70% per i docenti e del 30% per il personale ATA.

La somma è utilizzata, relativamente al **personale docente**, per remunerare:

Progetti e attività per l'arricchimento dell'offerta formativa non curriculare

- ❖ Attività organizzative di supporto alla didattica
- ❖ Attività organizzative di supporto al funzionamento;



Istituto Comprensivo Statale
“GARIBALDI - MONTALCINI”
Caianello Pietravairano Vairano Patenora

Via delle Rimembranze n. 72 - 81058 VAIRANO PATENORA (CE)



Relativamente al **personale ATA**, è destinata per remunerare:

- ❖ Intensificazioni del lavoro per la implementazione segreteria digitale, RE, supporto Invalsi sostituzione dei colleghi assenti e per altre attività specifiche del profilo professionale che richiedono un particolare e/o maggiore impegno
- ❖ Supporto ai docenti per le attività progettuali curriculari ed extracurriculari, passoweb e pratiche pensionistiche, archivio e protocollo informatico, eventuali nuove normative introdotte in corso d'anno;
- ❖ Attività di piccola manutenzione dell'edificio
- ❖ Attività di supporto ed assistenza agli allievi diversamente abili
- ❖ Attività per garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro

Sez. C – effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo, in vigore dall'A.S. 2019/2020, abroga integralmente tutti i precedenti contratti integrativi sottoscritti dall'istituzione scolastica e tutte le disposizioni in essi contenute.

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- ❖ Relazioni e modalità di applicazione dei diritti sindacali;
- ❖ attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ❖ Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA;
- ❖ criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art.45, co.1 del D.Lgs.165/2001 al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.

Sez. D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e della modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- ❖ è esclusa la distribuzione di incentivi “a pioggia” o in maniera indifferenziata;
- ❖ i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forma di verifica circa il livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- ❖ sono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.
- ❖ sono definiti i criteri per l'attribuzione del fondo per la valorizzazione del personale docente.



Istituto Comprensivo Statale
“GARIBALDI - MONTALCINI”
Caianello Pietravairano Vairano Patenora

Via delle Rimembranze n. 72 - 81058 VAIRANO PATENORA (CE)



Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del D.Lgs.150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall’amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di Istituto. L’accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l’impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia della azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti sono registrati delle indagini dell’Invalsi e dalla valutazione sistematica condotta dai docenti. Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un’azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell’accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell’Istituto. In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

- ❖ limitazione del contenzioso interno;
- ❖ calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l’informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- ❖ aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all’esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- ❖ decremento degli infortuni sul lavoro;
- ❖ decremento delle patologie professionali;
- ❖ aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.



Istituto Comprensivo Statale
“GARIBALDI - MONTALCINI”
Caianello Pietravairano Vairano Patenora

Via delle Rimembranze n. 72 - 81058 VAIRANO PATENORA (CE)



Fondo di istituto e salario accessorio:

- ❖ incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- ❖ ampliamento del tempo scolastico;
- ❖ arricchimento del curriculum;
- ❖ aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- ❖ aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

Sez. G – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale. La stessa sarà integrata, per la parte economica, laddove dovessero essere stanziati risorse aggiuntive.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Rosaria Iavarone